

TEMP-Award-Gewinner 2009

Kategorie „Mittelständisches Unternehmen“



www.wasserle.de

Markus Wasserle, Lothar Späth und Michael Wasserle
Geschäftsführer

Laudatio

Mit unglaublichem Tempo hat Markus Wasserle (28) sein Unternehmen innerhalb der letzten zwei Jahre nach vorne katapultiert.

Er hat bereits in sehr jungen Jahren den Sprung in die Selbstständigkeit gewagt und ein Reinigungsunternehmen gegründet. Innerhalb weniger Jahre ist das Unternehmen so gewachsen, dass mittlerweile 100 Mitarbeiter für die Gebäudereinigung Wasserle tätig sind.

Für tempus-Consulting® ist jedoch nicht nur dieses enorme Wachstum beeindruckend, sondern auch das Maß an Kreativität und Service. So ist es für ein Reinigungsunternehmen nichts besonderes, dass es Treppenhäuser, Tiefgaragen oder Glasfassaden reinigt oder bei einem Umzug die kompletten Reinigungsarbeiten übernimmt. Markus Wasserle geht einen Schritt weiter. Er sagt dem Dreck schon den Kampf an, bevor er entsteht, so zum Beispiel durch Taubenabwehrgitter.

Man genießt hier einen Service, den man eher bei einem Nobelhotel in Südostasien erwarten würde: Als Kunde kann ich eine Reinigungskraft anfordern, die 45 Minuten später schon da ist (München, Mittlerer Ring). Für dieses Versprechen steht die Firma Wasserle.

Aber nicht nur die Kunden werden verwöhnt, auch die Mitarbeiter genießen ein ganz besonderes Klima. So gibt es zum Beispiel gemeinsam erarbeitete und definierte Werte





für die Zusammenarbeit in der Firma. Allem vorangestellt das Firmen-Leitbild, das ganz genau beschreibt, wie das Zielfoto des Unternehmens aussieht.

Mit ein bisschen Stolz stellt tempus-Consulting® fest, dass ein wesentlicher Grundstein für diesen Unternehmenserfolg auf die Anwendung der TEMP-Methode® zurückzuführen ist. Herr Wasserle hat vor ca. 2 Jahren das TEMP-Seminar besucht. Dies war der Grundstein und Startpunkt für ihn, die TEMP-Methode® konsequent in seinem Unternehmen umzusetzen. Das heißt eben auch Nachdenken über eine Strategie oder ein Zielfoto. Und das heißt auch, die Mitarbeiterorientierung und die Kultur der kontinuierlichen Verbesserung konsequent zu leben.

Herzlichen Glückwunsch!

