

## TEMP-Award-Gewinner 2017

Kategorie „Großunternehmen“



**Ralph Lehleuter**  
Geschäftsführer



[www.mafu-group.de](http://www.mafu-group.de)



[Hier](#) geht's zur Preisverleihung  
(Video 4:59 Min.)



[Hier](#) geht's zum Interview mit Ralph Lehleuter  
und Prof. Dr. Jörg Knoblauch von tempus (Video 5:44 Min.)

### Laudatio

Stellen Sie sich einmal vor, Sie müssten eine Kiste mit 1.000 Metallfedern vereinzeln und sortieren. Oder eine Schuhschachtel voller Büroklammern zählen. Kein angenehmer Gedanke!

Und genau hier liegt eine Kernkompetenz der MAFU GmbH, die Speziallösungen von schwerstentwirrbaren Werkstücken und Schüttgutteilen bietet. Ein Spezialgebiet mit patentierten Lösungen, die weltweit auf allen Kontinenten zum Einsatz kommen.

Dieser Erfolg kommt nicht von ungefähr: Der Mitarbeiter steht bei der MAFU GmbH im Mittelpunkt und Ausbildung wird groß geschrieben. Mit überdurchschnittlich gut ausgestatteten Ausbildungsplätzen in 8 Berufsfeldern sorgt die MAFU GmbH dafür, dass die Fachkräfte nicht ausgehen.

Die Geschäftsleitung sorgt aber auch anderweitig dafür, dass die MAFU GmbH bisher so erfolgreich werden konnte und zukunftsfähig bleiben wird. Durch die Unterstützung von tempus wurden mehrere Unternehmensbereiche der gesamten MAFU-Gruppe inspiriert und



erfolgreich zum Positiven verändert. Hierbei kam sowohl die TEMP-Methode® zum Einsatz als auch das tempus-Zielesystem. Des Weiteren vertraut die Geschäftsleitung auf die Impulse und den Austausch im Netzwerk Personal und im Unternehmer-Netzwerk, dem sogenannten Sprinter-Club.

Was bei der MAFU GmbH besonders beeindruckt, ist der permanente Verbesserungswille und die konsequente Umsetzung im gesamten Unternehmen mit einem besonderen Augenmerk auf die Mitarbeiter als tragende Säule des Erfolges. Besonders erwähnenswert ist hierbei das Mitarbeitermotivationskonzept „28 Sterne von MAFU“. Dies wollen wir mit der Verleihung des TEMP-Awards würdigen.

Herzlichen Glückwunsch!

Wir bitten den Geschäftsführer der MAFU GmbH, Ralph Lehleuter auf die Bühne.

